



Foto: PS Varnost Maribor

## Interni Varnostnik št. 1

Dinamično okolje, hiter tempo življenja, neizprosni konkurenčni boj ter mnogi drugi dejavniki nas vsakodnevno postavljajo v situacijo, da pozabljamo na eno izmed osnovnih človeških sposobnosti – komunikacijo. Nema lokrat pa ugotovimo, da je prav pomanjkanje komunikacije vzrok za nezadovoljstvo, nerazumevanje ter neučinkovitost – seveda tako v poslovnem kot tudi v privatnem življenju. In ker obstaja pregovor – bolje pozno, kot nikoli – je pred vami prva številka Internega Varnostnika.

Dejavnost varovanja je delovno intenzivna panoga, kjer jedro naših storitev opravimo ljudje. Z razvojem tehnologije sicer v določenem delu delovno silo nadomestimo s tehniko,

ampak je dejstvo, da so ponovno potrebni človeški viri, da je tehnika na svojem mestu in da opravlja svojo funkcijo. Specifičnost naše panoge pa je v tem, da ste zaposleni mnogokrat oddaljeni od sodelavcev, da opravljate svoje delovne obveznosti izven poslovnih prostorov delodajalca, kar pa posledično pomeni slabšo informiranost o dogajanju v podjetju.

Prepričani smo, da zaradi v začetku naštetih vzrokov, pridete v situacijo, ko zgolj slučajno naletite na informacijo, ki bi vam v preteklosti lahko koristila pri vašem delu in pri vašem osebnem razvoju. Da bi se v prihodnje izognili podobnim situacijam, smo pričeli z izdajanjem Internega Varnostnika, ki je za razliko od svojega 'starejšega brata' – revije Varno-

stnik – omejen zgolj na zaposlene v Poslovnem sistemu Varnost Maribor. Z željo, da bo Interni Varnostnik vsebinsko zanimiv vsem zaposlenim, vas pozivamo, da sporočite področja in tematike, ki vas zanimajo in za katere imate občutek, da jih pogrešate. Naslov za oddajo vaših predlogov za vsebino Internega Varnostnika je [varnostnik@varnost.si](mailto:varnostnik@varnost.si), ali po telefonu v Službo za marketing – 02 230 30 60!

Ob koncu želimo Internemu Varnostniku dolgo in razgibano življenjsko pot, vam spoštovane sodelavke in sodelavci pa obilo užitek v vročih poletnih mesecih!

Poslovni sistem Varnost Maribor  
Upravni odbor

## Zamenjava službenih izkaznic

Na osnovi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zasebnem varovanju, smo dolžni zamenjati službene izkaznice vsem zaposlenim, ki so jih prejeli pred 28. januarjem 2008 (modre izkaznice). Ministrstvo za notranje zadeve že vodi postopke zamenjave službenih izkaznic zasebnega varovanja v skladu z zgoraj navedenimi spremembami predpisov.

Službena izkaznica je vezana na posameznika (varnostno osebje) in je trajna oz. velja dokler varnostno osebje izpolnjuje pogoje za opravljanje dejavnosti. Tisti zaposleni, ki so imetniki starih službenih izkaznic zasebnega varovanja morajo ministrstvu posredovati naslednje obrazce zaradi zamenjave starih službenih izkaznic:

- obrazec: Vloga za izdajo službene izkaznice (lastnoročno podpisana)

- Pooblastilo na podlagi 55. člena ZUP-a
- pisna privolitev prosilca, da sme upravni organ iz uradnih evidenc pridobiti podatke o odsotnosti zadržkov javnega reda iz 36. člena zakona (lastnoročno podpisana)
- pisno soglasje za varnostno preverjanje (lastnoročno podpisano)
- izpolnjen osnovni vprašalnik za varnostno preverjanje iz 36.a člena zakona, ki določa ugotavljanje varnostnih zadržkov

Zaposleni – varnostno osebje, boste prejeli navedene obrazce, jih čitljivo izpolnili in podpisali, ter jih v roku 3 dni vrnili svojemu nadrejenemu ali v kadrovsko službo. Ministrstvo bo na podlagi vloge in prilog preverilo obstoj zadržkov javnega reda in varnostnih zadržkov ter v primeru, da ti ne bodo podani, od vlagatelja zahtevalo, da vlogo dopolni z manjkajočimi prilogami. V primeru, da se v postopku ugotovi, da posameznik ne izpolnjuje pogojev za varnostno osebje (pravnomočna



obsodba za naklepno kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, ali pravnomočna odločba o prekršku zoper javni red in mir z elementi nasilja), ministrstvo uvede postopek odvzema službene izkaznice in o tem obvesti družbo za zasebno varovanje.

Za morebitne dodatne informacije lahko pokličete v kadrovsko službo, telefon 02/230 30 83, ga. Emina Reisman in ga. Romana Golob Terplan. ■

## Usposabljanje varnostnikov za reševanje iz dvigal

Na osnovi spremenjenega Pravilnik o varnosti dvigal (Ul RS št. 83/07) je potrebno do 25.10.2008 obstoječe dvigalo:

- usposobiti na način, da alarmni sistem omogoča dvosmerno govorno povezavo z mestom za reševanje oseb iz dvigala (21. člen pravilnika),
- reševalec, ki opravlja reševanje oseb iz dvigala mora biti usposobljena (pravna, s.p., fizična) oseba, ki v imenu lastnika skrbi za reševanje oseb iz dvigal-seznajen mora biti z navodili za uporabo dvigala in reševanje oseb iz dvigala ter jaška in z zanj pomembnimi deli kontrolne knjige (26. člen pravilnika).

Na osnovi teh zahtev in dejstva, da se bodo z reševanjem iz dvigal srečevali tako varnostniki intervenci in varnostniki v večjih poslovnih



zgradbah, je Varnost Maribor d.d. v sodelovanju z IVD d.d. pripravila sklop usposabljanj za reševanje iz dvigal (zajema zahtevan teoretičen in praktičen del usposabljanja). Usposabljanje poteka na sedežu našega podjetja, vsi, ki omenjeno usposabljanje opravijo, pa prejmejo ustrezno potrdilo.



Prvi sklop usposabljanj je potekal konec junija (udeležilo se ga je 20 varnostnikov intervencij), drug sklop usposabljanja pa bo potekal predvidoma v sredini meseca septembra. Na usposabljanje se lahko prijavijo vsi varnostniki, ki se pri svojem delu srečujejo z reševanjem oseb iz dvigala. ■

## Zaposlitev

V Poslovnem sistemu Varnost Maribor vabimo k sodelovanju večje število oseb na področju varovanja (varnostnike in varnostnice). Če poznate koga, ki bi želel delati v našem podjetju,

ga lahko povabite v našo kadrovsko službo. Za vsa vprašanja vam bodo z veseljem na voljo tudi na telefonski številki: 02/ 230 30 43, 02/230 30 83 ali 051/ 316 943.

Nudimo redno zaposlitev za določen čas z možnostjo podaljšanja delovnega razmerja,

tudi kasnejšo sklenitev za nedoločen čas, pomagamo pri pridobitvi NPK licence za varnostnika/co, možnost vključitve v sindikat, športno društvo, planinsko društvo, možnost koriščenja počitniških kapacitet. Delo poteka v urejenem in donamičnem delovnem kolektivu. ■